



Édition du vendredi 20 janvier 2023

Le journal du Syndicat des enseignantes et des enseignants du Cégep de l'Outaouais
Le Plus-Mot, toujours moins ridicule qu'un dépôt patronal en période de négo !

DES MOYENS D'ASSURER LA SÉCURITÉ AU CÉGEP

DES AGENTS DE PRÉVENTION

Est-il utile de rappeler que le cégep est un microcosme où chacun.e a un rôle important à jouer ? Puisque la question de la sécurité dans notre cégep est certes d'actualité ces temps-ci, il s'avère nécessaire de rappeler l'importance du travail de nos collègues du soutien, dont celles et ceux qui assurent la prévention et la sécurité dans notre communauté.

Les préposé.e.s à la sécurité sont là pour nous, et leurs tâches ne se limitent pas à ouvrir des portes ou à vérifier si vous avez bien une réservation de local formelle. Au contraire, ces personnes sont formées pour désamorcer des conflits et favoriser une désescalade des violences. Le service sera même de plus en plus appelé à faire des interventions préventives et à sensibiliser les membres de notre cégep aux règles du bien-vivre ensemble. Un préposé est maintenant agent de prévention.

Pour tout ce qu'elles et ils font pour nous, nos collègues de la sécurité méritent toute notre admiration et tout notre respect.

Nos collègues nous rappellent qu'il ne faut pas hésiter à les interpeler quand une situation s'annonce problématique en classe (entre autres), idéalement bien avant que celle-ci ne

dégénère. Leur formation leur permet de tenter d'abord des approches pacifiques qui parviennent à régler bien des problèmes. Un téléphone est disponible dans tous les locaux de classe et permet d'appeler directement le service de sécurité à l'aide du numéro préprogrammé (G.-R. : poste 2911; F.-L. : poste 3911; Louis-Reboul : poste 4911).

Pour tout ce qu'elles et ils font pour nous, nos collègues méritent toute notre admiration et tout notre respect... Lisez cet article comme un rappel à certains de nos membres chez qui le respect semble parfois faire défaut. La condescendance et l'intimidation n'ont certainement pas leur place parmi nous.

MESURES D'URGENCE

Malgré ce qui a été annoncé lors de la journée pédagogique du 13 janvier dernier, il semble que les trousse de code blanc pour les confinements d'urgence ne sont pas encore complètement mises à jour dans les locaux de classe. Le SEECO invite donc ses membres à s'assurer qu'elles soient présentes et intactes (elles devraient être scellées) dans les locaux d'enseignement. Selon la Direction, dans ces trousse devraient se trouver un cache pour les fenêtres de porte (le velcro est directement collé à la porte) et les directives simples à suivre en cas de code blanc (que l'Exécutif a demandé d'afficher sur un mur de la classe plutôt que scellées dans une enveloppe). Fort de l'expérience vécue cet automne dans d'autres cégeps, l'Exécutif avait fait plusieurs autres demandes pour rendre ces trousse encore plus utiles pour un siège de plusieurs heures, mais la partie patronale n'a pas cru bon leur donner suite. Si vous constatez que votre trousse est absente ou ouverte, prière de communiquer avec votre adjoint.e en mettant le SEECO en copie conforme.

NOS ARTICLES

Résumé d'AG du 18 janvier 2023
Nouvelles de nos négos
Concours !
Nouvelles locales
Syndicalisme international

p.2
p.4
p.5
p.6
p.7



Résumé de l'assemblée générale du mercredi 18 janvier 2023

MOT DU PRÉSIDENT DU SEECO

Christian Bernier informe d'abord l'Assemblée de l'absence de la vice-présidente à la convention collective, Lyne Beaumier, présentement à Montréal pour représenter le SEECO aux rencontres du CCSPP (Front commun), de l'ASPPC (Alliance des profs de cégeps) et du Regroupement Cégep sur les négos.

Il informe ensuite l'Assemblée d'un problème survenu entre les trois syndicats et la Direction au sujet de l'intervention physique des gardes de sécurité en cas de situation problématique (voir article en une).

Il est également question de l'identification des risques de chaque milieu de stage qui doit maintenant se faire chaque session en vertu d'une nouvelle législation en matière de Santé et sécurité au travail. La position de la direction était d'abord à l'effet que les coordos de stages, les superviseur.e.s et, en dernière instance, les enseignante.e.s, devaient faire le travail parce que mieux placé.e.s pour ce faire. Or, la position syndicale est claire : ce n'est certes pas une responsabilité dévolue à ces personnes. C'est à la Direction de s'en acquitter. Nulle part dans la convention collective en est-il question.

Devant l'insistance de la direction, Christian Bernier y est allé de cette question : admettons que les profs acceptent ce travail supplémentaire, que leur offrez-vous en retour ? La réponse du Directeur des études : des remerciements !

L'Exécutif a donc suggéré ses propres pistes de solution : demander aux milieux de stage de faire leur propre déclaration des risques identifiés ; demander aux adjoint.e.s de secteur d'identifier eux-mêmes les risques ; demander au nouveau gestionnaire récemment engagé justement pour accroître la sécurité au Cégep, Stephen Fillion, de faire le travail.

Après moult hésitations et sans trop de conviction, la Direction a daigné répondre qu'elle considérerait ces avenues. Rien n'est toutefois arrêté. La seule information substantiellement rassurante qui ressort de cette rencontre, c'est que la Direction ne s'attend pas à ce que le travail soit fait pour le début des stages de la session d'hiver.

Christian Bernier encourage donc fortement les enseignant.e.s à maintenir la pression sur leurs adjoint.e.s de secteur, cela pour bien leur faire comprendre que ce n'est pas notre travail, mais plutôt celui de la Direction. Rappelons-nous, a-t-il conclu, que dans ce dossier, on a la convention collective et la loi de notre côté.

ACCUEIL DES NOUVEAUX MEMBRES

Le SEECO est ravi d'accueillir **Michel Halloran** en administration. Bienvenue parmi nous !

COURS MULTI – PROJET 2023-2024

L'Assemblée a mandaté le sous-comité des cours multidisciplinaires pour obtenir une entente faisant en sorte que les allocations multidisciplinaires soient d'abord distribuées dans chaque discipline dans le respect des étapes entendues avant que la détermination du nombre de postes ne soit effectuée. Mention de félicitations à tous les intervenant.e.s ayant participé à ce projet 2023-2024.

ADMISSIBILITÉ DES PRÉCAIRES À L'ASSURANCE COLLECTIVE À L'ISSUE D'UN CONTRAT

Considérant qu'un.e enseignant.e ayant une tâche inférieure à 33 %, en début de session, n'est pas admissible aux assurances collectives; considérant que les règles actuelles font en sorte qu'un.e enseignant.e dont le contrat se termine (notamment lors du retour de l'enseignant.e remplacé.e) doit conserver sa couverture d'assurance collective pour le reste de la session; considérant que des précaires aimeraient arrêter leurs assurances collectives lorsque leurs contrats se terminent ou que leur tâche passe sous les 33 % ; l'Assemblée générale a voté pour demander lors de la RSA d'automne 2023 un mandat d'étude au CFARR concernant la couverture d'assurances collectives des enseignants non permanents lors d'une fin de contrat ou d'une diminution de tâche en dessous de 33 %.

ENTENDU EN AG

On donne le mandat à Simon de mandater le CFARR de faire valoir ces modifications.

Un président d'assemblée soucieux de bien résumer la proposition sur les assurances

COMITÉ ENVIRONNEMENT

Il y a actuellement un moratoire sur la question d'une éventuelle journée institutionnelle sur l'environnement, sujet qui sera abordé bientôt en Commission des études. À suivre.

RECOMMANDATION DE L'ASPPC

À la suite de la présentation des dépôts patronaux aux tables centrale et sectorielle (voir page 4 pour les détails), voici ce qui a été adopté à l'unanimité en assemblée :

Considérant que l'offre patronale sectorielle présentée le 16 décembre 2022 ne répond pas aux propositions formulées dans le dépôt syndical de l'ASPPC ;

Considérant les éléments d'analyse présentés par le comité de négociation de l'Alliance ;

Que le SEECO rejette le dépôt patronal central et sectoriel, qui démontre une véritable déconnexion quant aux préoccupations propres aux enseignantes et enseignants de cégep et qui propose des pistes menant à une détérioration de nos conditions de travail, des conditions d'études des étudiant.e.s, et de la vitalité du réseau collégial.

Cliquez ici pour [le communiqué de presse](#) et [l'article du Droit](#).



Le SEECO a voté pour le rejet des offres patronales et a procédé au déchetage de sa version papier. Photo : Chrystel Lasson

-  **APPROCHE PROGRAMME**
-  **DÉVELOPPEMENT DE PROGRAMME**
-  **COMPÉTENCES DE PROGRAMME**
-  **SKI DE FOND**

ENTENDU EN AG

Sortir un chaton!

Solution avancée pour désamorcer les crises

ÉLECTIONS

Comité consultatif pour développer les espaces du plan de revitalisation du Cégep

Michelle Couturier : expert-conseil

Marie-Pier Lajeunesse : expert-conseil

Olivier Rousseau : développement durable

Catherine Lescarbeau : comité artiste

Comité EDI - nouveau mandat

Isabelle Joannis et Bilal Manaï

ENTENDU EN AG

Rappelle-moi tes prénoms ?

Un président d'assemblée qui s'engage à retenir au moins un prénom par membre

REMERCIEMENTS DE LA TROVEPO

Nous remercions vos membres de continuer le soutien pour la TROVEPO et le Fonds populaire de solidarité de l'Outaouais. Cela nous aide énormément à faire davantage d'éducation populaire autonome auprès de notre communauté et de travailler à une société plus juste et plus verte pour les générations futures.

Geneviève Tremblay-Racette
Coordonnatrice de la TROVEPO

ASSEMBLÉES GÉNÉRALES DE L'HIVER 2023

Les prochaines assemblées syndicales régulières sont prévues aux dates suivantes, les mercredis à 11 h 30 (lieux à déterminer) : 8 février, 22 mars, 12 avril, 10 mai. L'AGA (assemblée générale annuelle), quant à elle, est prévue pour le 17 mai 2023 à 9 h.

Nous prions les coordinations d'éviter de prévoir des réunions à ces moments afin de permettre à tous les membres du SEECO de participer à ces rencontres importantes pour notre solidarité syndicale.



DES NOUVELLES DES NÉGOS

DÉPÔTS PATRONAUX : DES PERLES !

L'année 2022 s'est terminée sur le dépôt des offres patronales, tant à la table centrale que sectorielle.

Table centrale

Alors qu'un Front commun regroupant 420 000 travailleuses et travailleurs des services publics demandaient un rattrapage salarial justifié et un mécanisme de protection permanente contre l'inflation, [l'offre gouvernementale](#) frise le ridicule bien serré : on nous offre 9 % d'augmentation salariale sur 5 ans, dont 3 % la première année (alors que l'inflation prévue est de 6,8 %) et 1,5 % pour chacune des quatre années suivantes. Plusieurs autres demandes ont été complètement ignorées. Le gouvernement est-il au courant de la crise de la main-d'œuvre et de la fragilisation des services publics ? La nouvelle ministre du ministère de l'Enseignement supérieur, Pascale Déry, n'était même pas présente à la conférence de presse. Pour en savoir plus, lire l'[Info-négo du 15 décembre 2022](#).



Table sectorielle

Le dépôt patronal à la table sectorielle ignore en grande partie notre dépôt de la mi-octobre sur les problématiques cernées par les profs du réseau. Il y va plutôt de thématiques par lesquelles on exige davantage du personnel enseignant, tout en reconnaissant la nécessité de « réduire les enjeux liés à la disponibilité de main-d'œuvre ». Parmi les mots chouchous, notons : flexibilité, souplesse, agilité, innovation, créativité... mots qui côtoient l'idée d' « ouvrir les horaires » (lire : être disponible tant le jour que le soir, et pourquoi pas de nuit...), de réduire les congés d'invalidité (on préfère des profs qui ne s'épuisent pas à la tâche même si on leur en donne trop) et de généraliser l'enseignement à distance en réponse à tous les maux (malgré les rapports très négatifs sur l'expérience en temps de pandémie). Pour lire le dépôt patronal et rire un bon coup des nombreuses perles bien ridicules qui s'y trouvent, [cliquez ici](#).

SACS CSN

Pratique, écologique, engagé... Vous n'avez pas encore obtenu votre sac des négos 2023 ? Demandez-le par courriel au SEECO, une gentille fée viendra le déposer directement dans votre casier !



NOUVEAUX T-SHIRTS CSN

Le temps des négos, c'est le temps des t-shirts. En plus de celui des profs de cégeps qui sont attendus sous peu, la CSN nous offre également un autre t-shirt (gratuit) pour souligner le Front commun historique de 2023 qui regroupe 420 000 employé.e.s du secteur public. Pour réserver votre t-shirt, veuillez [cliquer ici](#) avant le 27 janvier 2023.



SIGNATURE DE COURRIEL

Vous pouvez glisser une tuile des négos dans votre signature de courriel, action simple qui donne de la visibilité à notre négociation ! [À télécharger ici](#).



NOS NÉGOS DANS LES MÉDIAS

- Bossé, O. « [Hausse de salaire de hauts fonctionnaires: «Indécent!» clament oppositions et syndicats](#) » (article du 16 janvier 2023) dans *Le Soleil*,
- Parent, R. « [Négociations dans le secteur public: prélude à un dialogue de sourds](#) » (texte d'opinion du 7 janvier 2023) dans *Le Journal de Montréal*.
- Parent R. « [Un État au service de qui?](#) » (texte d'opinion du 11 janvier 2023) dans *Le Journal de Montréal*.
- Rostin-Magnin, S. « [La vraie pénurie, c'est celle des bonnes conditions de travail](#) » (article du 29 décembre 2022) dans *Le Journal de Montréal*.

CONCOURS DU DERNIER NUMÉRO !

Pour le concours du mois de décembre, l'équipe du Plus-Mot vous demandait : **quel vœu de la nouvelle année feriez-vous pour notre cégep ?** Les heureuses gagnantes d'une carte-cadeau de 25 \$ de la SAQ sont **Maryse Mongeau** (Informatique) et **Chantal Bédard** (Hygiène dentaire). Voici les réponses que nous avons obtenues ! Merci d'avoir participé !

Une « semaine » pédagogique dans le sud ! pourquoi pas ! Mais sérieusement, si nous pouvions juste obtenir une CI à la juste valeur de notre tâche, cela serait extraordinaire !

Que tous les profs aient un bureau avec une fenêtre ! Je sais, je vis dans un monde de licornes ! ;)

Vraiment, vraiment tannée de voir que l'on continue de construire de nouveaux locaux par l'intérieur, on manque de place et de locaux à G.-R. Il serait temps d'ajouter un nouveau bâtiment permanent avec étages pour remplacer les classes modulaires de la section rouge. Surtout si le cégep veut implanter de nouveaux programmes.

De gagner à la loterie ! Ce serait quasiment plus facile que d'obtenir ce qu'on demande aux négos.

Mon vœu pour 2023 est que le cégep reste en paix et en sécurité, qu'on soit épargné de ces tireurs fous !

Cher Cégep,

Pour la nouvelle année, je te souhaite de valoriser la culture en français, et que tous les étudiants et toutes les étudiantes aient toujours envie de s'élever plus haut.

Moins de nouveaux gymnases, plus de locaux et de laboratoires informatiques pour enseigner.

J'aimerais que l'accès au gym et à la piscine soit gratuit pour les employés. Des employés actifs sont plus productifs, prennent moins souvent congé et sont généralement en meilleure santé. Tout le monde y gagne !

Je rêve modestement : un budget pour faire atterrir notre salon du personnel de F.-L. aux normes de notre siècle: Des chaises qui ne tombent pas en ruine, une ambiance chaleureuse pour avoir le goût d'y passer un petit moment entre les cours au lieu de rester prisonnière de mon 5 m² de bureau !!!

NOUVEAU CONCOURS (RÉSERVÉ AUX MEMBRES DU SEECO)

Pour notre concours de janvier, nous vous demandons : avez-vous un.e collègue de travail qui ensoleille votre vie ? un.e prof qui vous a apporté une aide précieuse récemment ? un membre du personnel enseignant qui vous inspire, qui fait particulièrement du bon travail ? **C'est le temps de lui faire publiquement une déclaration de reconnaissance !**

Vos mots signés vous permettront de participer au tirage de **deux cartes-cadeaux de 25 \$ de La Boîte à grains** à partager avec la personne qui recevra vos remerciements. Pour participer au concours, il faut nous envoyer votre réponse **avant le 5 février 2023 à 15 h**. On a hâte de vous lire!

À GAGNER : Deux cartes-cadeaux de 25 \$ de La Boîte à grains! Pour envoyer votre réponse, [veuillez cliquer ici](#).



NOUVELLES LOCALES

BONS COUPS DES MEMBRES DU SEECO

L'équipe du *Plus-Mot* tient à féliciter l'un des nôtres, soit Pierre-Luc Vallée (Sciences politiques). Un autre exemple de l'expertise de nos membres qui est reconnue hors nos murs. L'émission **Les matins d'ici** sur les ondes de Radio-Canada a fait appel à Pierre-Luc pour sa revue de la politique européenne de l'année 2022. Vous pouvez entendre l'entrevue [ici](#).

Le Comité éditorial du Plus-Mot vous sollicite pour souligner les bons coups de vos collègues ! Vous connaissez un.e enseignant.e qui a fait quelque chose digne de mention ? Écrivez-nous ! Le Plus-Mot pourra lui offrir la reconnaissance méritée !

LOGICIELS D'IMPÔT ET SÉCURITÉ

Vous avez l'habitude de produire votre déclaration de revenus à l'aide d'un logiciel d'impôt ? Sachez qu'avec les nouvelles mesures de sécurité, il n'est plus possible d'installer par soi-même ce type de logiciel sur l'ordinateur portable du Cégep. Il vous faudra donc créer un billet dans le guichet unique pour demander un rendez-vous avec le Service informatique, qui vous autorisera la procédure.

ATELIER DU NOUVEAU PERSONNEL ENSEIGNANT

Un atelier syndical s'adressant particulièrement au nouveau personnel enseignant est prévu pour le **mercredi 22 février 2023 de 11 h 30 à 13 h 30 au campus Félix-Leclerc**. Un dîner sera servi dès 11 h 15. Ceux et celles qui veulent se rafraîchir la mémoire sont aussi les bienvenus. Cette séance d'information vous permettra d'en apprendre davantage sur les particularités entourant les sujets suivants: l'échelle salariale, le calcul de la tâche d'enseignement, l'assignation des postes, l'obtention de la permanence, les assurances collectives et la vie syndicale. Plus d'information vous parviendra par courriel sous peu.



COURRIER DE NOS MEMBRES

Bonjour SEECO,

Je sais que j'ai repris des heures de cours après les grèves de 2015, mais j'ai à peu près tout oublié et je ne retrouve plus rien. Je me souviens qu'il faisait très froid lors de ces grèves. Pourrais-je quand même espérer être payé pour ces heures reprises gratuitement ?

Un prof qui a gelé pour la cause

Cher prof transi de froid en 2015,

Aucune entente n'a encore été conclue avec la partie patronale pour le paiement des reprises après les grèves, sauf le fait qu'il fallait minimalement présenter un dossier. Chaque cas sera étudié individuellement. Si jamais le document perdu resurgissait au cours des prochaines semaines, il faut s'empresse de l'envoyer au SEECO !

Le SEECO

SYNDICALISME INTERNATIONAL ÉTRANGES SIMILITUDES

Pénurie d'infirmières, travail supplémentaire obligatoire, manque de reconnaissance de la profession par le gouvernement, salaire en deçà des responsabilités qui accompagnent le métier, perte du pouvoir d'achat des infirmières, épuisement professionnel... Ces nombreuses embûches associées au travail des infirmières pourraient très certainement nous faire croire qu'il sera question, dans cet article, de la profession d'infirmières au Québec.

En fait, il n'en est rien, puisque nous nous attarderons aux difficultés du système de santé britannique qui traverse une crise sans précédent. C'est en effet plus de 100 000 infirmières qui ont décidé, quelques jours avant Noël, de partir en grève, exténuées par l'ampleur de la charge de travail et les difficultés financières qu'elles vivent, dans un Royaume-Uni en pleine crise du coût de la vie.

Ce recours à la grève, qui concerne surtout l'Angleterre, le pays de Galles et l'Irlande du Nord, peut certainement être qualifié d'historique puisqu'il constitue une première dans les 106 ans d'histoire de leur syndicat, le Royal College of Nursing (RCN), en plus de jeter une ombre inquiétante sur le système de santé public gratuit, longtemps fierté nationale et mis à mal par dix ans d'austérité à laquelle est venue s'ajouter la pandémie de Covid-19.



Les infirmières demandent une augmentation des salaires représentant un peu plus de 19% afin de rattraper plus d'une décennie d'appauvrissement qui s'est traduite, pour les membres du RCN, par une baisse de leur pouvoir d'achat de 20% depuis 2010, année qui correspond étrangement à l'arrivée des conservateurs britanniques au pouvoir. ¹

Le nouveau Premier ministre conservateur Rishi Sunak, qui se montrait déjà implacable, avant la période de Noël, promettait de légiférer pour réduire le pouvoir des syndicats en refusant d'ouvrir la porte à toutes négociations. Le mouvement de grève des infirmières n'en continue pas moins de lui gâcher la nouvelle année, car il obtient majoritairement la sympathie de l'opinion publique. Les infirmières britanniques annonçaient d'ailleurs une nouvelle série de journées de grève à partir du mercredi 18 janvier. ²

Plusieurs organismes de défense du système de santé britannique dénoncent ouvertement, quant à eux, une privatisation toujours plus grande mise de l'avant par les Conservateurs et reprochent aux gouvernements des dernières années d'appauvrir volontairement le régime public afin de justifier l'intrusion du privé en Santé ³. Il est d'ailleurs difficile de ne pas y voir, ici aussi, d'inquiétantes similitudes avec les « belles années » d'austérité libérale au Québec et la résurrection en grandes pompes des partenariats publics privés (PPP). De récentes propositions du premier ministre ontarien Doug Ford, qui a décidé d'ouvrir toutes grandes les portes du système de Santé de l'Ontario au secteur privé, laissent présager l'émergence d'un débat du même type chez nos voisins ontariens.

Quoi qu'il en soit, le gouvernement britannique ne semble pas être sorti du pétrin pour autant puisque d'autres corps de métiers viennent épisodiquement prêter main-forte au mouvement de contestation des infirmières.

Pierre-Luc Vallée, enseignant de Sciences politiques

Source de l'image : [Pinterest](#)

PENDANT CE TEMPS AU SEECO

VŒUX DE LA NOUVELLE ANNÉE

Chères enseignantes et chers enseignants,

En ce début d'année, le Conseil exécutif de SEECO et les membres du Comité de rédaction du *Plus-Mot* vous souhaitent un avenir prospère avec notamment des augmentations salariales importantes et des mécanismes visant à contrer les fortes poussées inflationnistes des dernières années, en plus des investissements importants de la part de notre gouvernement afin d'améliorer significativement nos conditions de travail et obtenir enfin une tâche plus humaine.

Pour les enseignant.e.s qui débutent dans la profession, nous vous souhaitons moins d'années de précarité ainsi qu'une meilleure sécurité d'emploi. Pour celles et ceux qui comptent les jours avant la fin de carrière, un meilleur accès à la retraite progressive. Et si tout cela ne devait advenir ? Bonne année 2023 quand même !



ENTENDU AU SEECO

- Veux-tu une photo ou une vidéo ?
- Une photo, c'est pour le *Plus-Mot*.
- Tu ne préfères pas une vidéo ?
- Hey, le *Plus-Mot*, c'est pas encore *Le Téléjournal* tsé!
- Bah, ça s'en vient, ça s'en vient...

Vous avez des questions pour l'Exécutif du SEECO ? Écrivez à :

SEECO@cegepoutaouais.qc.ca

PROCHAIN PLUS-MOT

Le *Plus-Mot* a besoin de vous ! Soumettez vos idées ou vos articles en tout temps pour la prochaine édition. **Date de tombée** : le vendredi 3 février 2023. Le respect de cette date de tombée est précieux pour l'équipe éditoriale ! Veuillez noter que l'équipe se réserve le droit de corriger et de reformater les articles avant publication.

MANDAT DU PLUS-MOT

Publier des articles portant sur des sujets d'intérêt syndical, social ou autres nous intéressant en tant qu'enseignant.e.s ou qui s'intéressent à l'enseignement. (PV de l'assemblée générale du 26 octobre 2016).

L'ÉQUIPE DU PLUS-MOT

Équipe éditoriale : Lyne Beaumier, Frédéric Ouellet, Pierre-Luc Vallée.

Correction et autres tâches pas si connexes : Christian Bernier, Simon Lespérance, Stéphanie Pontier, ainsi que Chrystel « la fée » Lason.

Un gros merci aux membres qui ont contribué de près ou de loin à cette édition du *Plus-Mot* !

