

## Un siège à la table : une voix forte pour améliorer les conditions de travail du personnel académique contractuel

Conférence 2023 / Vendredi 20 octobre et samedi 21 octobre 2023 / Delta Hôtels Ottawa Centre-Ville

### Aperçu de la conférence

Malgré leur contribution importante en tant que professionnels, praticiens et chercheurs, les membres du personnel académique contractuel sont souvent marginalisés par rapport aux organes décisionnels collégiaux et à la communauté académique au sens large. Pour garantir l'équité et de meilleures conditions de travail, le personnel académique contractuel doit occuper un siège à la table – que ce soit au sein des comités départementaux, des sénats, des conseils d'administration ou lors des négociations.

Joignez-vous à vos collègues du personnel académique contractuel du pays tout entier pour explorer la manière dont les voix du personnel académique contractuel devraient être prises en compte dans les organes de gouvernance et de prise de décision, ainsi qu'au sein de nos associations de personnel académique. La conférence sera également l'occasion de discuter des enjeux actuels et émergents auxquels est confronté le personnel académique contractuel et de fournir aux participantes et participants les compétences et les ressources nécessaires pour mener des campagnes efficaces en faveur du changement.

## Programme

### Vendredi 20 octobre

- 8 h – 9 h **Inscription / Petit déjeuner** (*compris*)
- 9 h – 9 h 15 **Mot de bienvenue, reconnaissance du territoire et allocution d'ouverture**
- Peter McInnis, président de l'ACPPU
  - Nick Papatheodorakos, président du Comité du personnel académique contractuel de l'ACPPU
  - David Robinson, directeur général de l'ACPPU
- 9 h 15 – 10 h 30 **Allocution principale – Leçons de solidarité à tirer de la grève à Rutgers**
- 10 h 30 – 11 h **Pause-rafraîchissement**
- 11 h – 12 h 30 **Première séance – Gouvernance collégiale : Un siège à la table pour le personnel académique contractuel**
- La participation du personnel académique contractuel aux organes gouvernementaux académiques peut contribuer à créer un milieu de travail plus démocratique et plus inclusif. Ce panel examinera les cas où le personnel académique contractuel occupe un siège à la table de gouvernance et soulignera comment une telle situation peut améliorer leur statut, leur reconnaissance et leurs droits.
- 12 h 30 – 13 h 30 **Dîner** (*compris*)

- 
- 13 h 30 – 15 h **Deuxième séance – Un siège à la table de négociation : les acquis de la négociation pour le personnel académique contractuel**  
Au cours de cette séance, les participantes et participants seront informés des récentes avancées en matière de négociation collective pour le personnel académique contractuel. Les sujets abordés incluent le renouvellement des contrats, les clauses d'ancienneté et le droit du PAC à la liberté académique.
- 14 h 30 – 15 h **Pause-rafraîchissement**
- 15 h 30 – 17 h **Troisième séance – Technologie de l'éducation : Quels sont les enjeux pour le personnel académique contractuel?**  
Les universités et les collèges déploient des technologies émergentes, le plus souvent sans consulter le personnel académique. En raison de la précarité de leur statut, les enseignantes et enseignants contractuels sont particulièrement vulnérables à l'impact des nouvelles technologies. Au cours de cette séance, les panélistes exploreront les moyens permettant aux membres du personnel académique contractuel de s'exprimer sur l'utilisation des technologies éducatives de manière à protéger leurs droits en matière d'emploi et à préserver l'intégrité académique.
- 17 h 30 – 19 h **Réception (Bar payant)**

## Samedi 21 octobre

- 8 h – 9 h **Petit déjeuner** (compris)
- 9 h – 10 h 30 **Quatrième séance – Organiser le personnel académique contractuel : Partie I**  
L'action collective est notre plus grande force et notre moyen le plus efficace pour obtenir de meilleures conditions de travail pour le personnel académique contractuel. Au cours de cette séance, les panélistes décriront les outils qu'ils ont utilisés pour organiser les membres du personnel académique contractuel autour de la négociation collective, du mouvement de grève et de la défense des intérêts.
- 10 h 30 – 11 h **Pause-rafraîchissement**
- 11 h – 12 h 30 **Cinquième séance – Organiser le personnel académique contractuel : Partie II**  
Les participantes et participants se répartiront en groupes de travail afin d'appliquer les leçons apprises lors de la séance précédente en matière d'organisation pour élaborer à l'échelle locale des campagnes dans le cadre de la semaine de l'emploi équitable.
- 12 h 30 – 13 h 30 **Dîner** (compris)
- 13 h 30 – 15 h **Sixième séance – Rapport sur les activités des groupes**  
Les participantes et participants partageront et examineront les stratégies et les plans de campagne de la semaine de l'emploi équitable élaborés dans les ateliers.

15 h – 15 h 30 **Pause-rafraîchissement**

15 h 30 – 16 h 45 **Allocution de clôture – Enjeux émergents pour le personnel académique contractuel**

16 h 45 – 17 h **Récapitulation et conclusions**

- Peter McInnis, président de l'ACPPU
- Nick Papatheodorakos, président du Comité du personnel académique contractuel de l'ACPPU
- David Robinson, directeur général de l'ACPPU